**2023年浙江万里学院华美生命健康学院公开招聘高层次人才（教师）公告**

浙江万里学院由浙江省万里教育集团举办，是一所具有70余年办学历史的省属普通本科高校。1999年，经教育部批准成为“公办高校实行新的管理模式和运行机制”的新型高校，被教育专家誉为“中国特色现代大学制度的范例性实践”。——2023年，成为博士学位点建设单位。

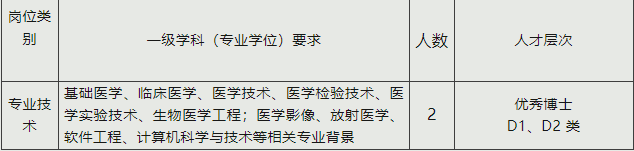
1. **华美生命健康学院介绍**

华美生命健康学院是浙江万里学院与宁波市第二医院、国科宁波生命与健康产业研究院、宁波市临床教学中心合作共建的新型实体二级学院。

学院围绕生命大健康，通过科教融合、资源共享，优势互补，医教协同，开展全日制本科生、硕士研究生的培养。建有数字人体与断层解剖实验室，病理成像与数字显微实验室，数字影像与诊断技术实验室，医学检验与诊断技术等实验室，具有承担医学技术类学生的日常教学、实验、实习功能和医学行业从业者提供进修培训服务能力，同时为学校所处的南高教园区等提供医疗健康管理服务。

1. **招聘信息**

**1.高层次人才引进计划**

****

**备注：**有医学影像、放射医学、软件工程、计算机科学与技术等相关专业背景，有多年企业工作经历或获劳动人事部门认可的执业医师、计算机高级技术、信息系统管理等证书，学历可适当降低要求。

**2.招聘原则和办法**

招聘工作坚持公开、平等、竞争、择优原则，按照德才兼备的用人标准，采取公开报名、考核和择优聘用的办法进行，通过资格审查、试讲、体检和考核等程序面向社会公开招聘事业编制工作人员。

**3.招聘对象基本条件**

（一）遵守中华人民共和国宪法、法律和法规；

（二）遵守纪律、品行端正，具备良好的职业素质；

（三）具有招聘岗位所需的学历、资历、专业、任职资格、职业（执业）资格及技能要求；

（四）具有适应岗位要求的身体条件；

（五）具备岗位所需的其他条件。

**4.人才引进类别与待遇**

**（一）人才引进类别及条件**

|  |  |
| --- | --- |
| 浙江万里学院人才引进类别及条件 | |
| 人才类别 | 引进条件 |
| 顶尖人才(A1类)；  特优人才（A2类）；  领军人才（A3类） | 参照宁波市人才分类目录（最新版），其他相当于本层次的人才须经学校组织认定 |
| 学科带头人（B类） | 1.人文社科类年龄一般不超过50周岁，自然科学类年龄一般不超过45周岁；一般应具有高级专业技术职务，且具有博士学位 |
| 2.近5年内，主持国家级项目（不含青年基金项目）1项；或主持获得省部级教学成果奖、科研成果奖二等奖以上1项 |
| 3.近5年内，自然科学类发表国内一级学术期刊或SCI期刊学术论文5篇，其中 SCI一区期刊学术论文2篇以上或顶级期刊学术论文1篇；人文社科类发表 CSSCI/SSCI/A&HCI期刊学术论文5篇，其中国内一级学术期刊或SSCI二区或A&HCI期刊学术论文2篇以上 |
| 学术骨干（C类） | 1.年龄一般不超过45周岁，正高可适当放宽；一般应具有高级专业技术职务，且具有博士学位；或者具有博士后经历 |
| 2.近5年内，主持国家级项目1项或省部级项目2项；或主持获得省部级教学成果奖、科研成果奖三等奖以上1项 |
| 3.近5年内，自然科学类发表国内一级学术期刊或SCI期刊学术论文5篇，其中 SCI二区期刊学术论文2篇以上；人文社科类发表CSSCI/SSCI/A&HCI期刊学术论文3篇，其中国内一级学术期刊或SSCI二区或A&HCI期刊学术论文1篇以上 |
| 优秀博士（D1类） | 1.毕业于国内外知名大学（研究机构）的博士，年龄一般不超过35周岁；具有高级专业技术职务同时主持过省部级以上项目的，或者具有博士后经历的，年龄可以放宽至40周岁 |
| 2.近5年内，自然科学类发表SCI期刊学术论文3篇以上，其中国内一级学术期刊或SCI二区以上期刊学术论文1篇；人文社科类发表CSSCI/SSCI/A&HCI期刊学术论文3篇以上，或发表国内一级学术期刊或SSCI二区或A&HCI期刊学术论文1篇 |
| 3.特殊或紧缺学科专业的博士或海外著名高校的博士，由校院两级协商确定 |
| 优秀博士（D2类） | 1.毕业于国内外知名大学（研究机构）的博士，年龄一般不超过45周岁 |
| 2.在所在研究领域学术业绩比较突出，符合学科或专业发展要求 |
| 3.特殊或紧缺学科专业的博士或海外著名高校的博士，由校院两级协商确定 |
| 海外（境外）人才（E类） | 1.具有博士学位，年龄不超过45周岁 |
| 2.近5年内，人文社科类发表SSCI或A&HCI期刊学术论文2篇以上；自然科学类发表SCI二区以上期刊学术论文2篇以上；或者其他可以认定为相当的学术成果 |

**（二）人才引进待遇**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才分类 | | 人才引进待遇（单位：万元） | | | | |
| 学校安家费及购房补贴 | 宁波市安家补助和购房补贴\* | 科研启动费 | | 聘期薪酬 |
| 人文社科类 | 自然科学类 |
| 杰出人才 | A1类 | ≥1000，一人一议 | 300 | 一人一议 | | |
| A2类 | ≥400，一人一议 | 最高160 |
| A3类 | ≥250，一人一议 | 最高120 |
| 学科带头人 | B类 | 150 | 最高75 | ≥50 | ≥50 | 年薪≥40 |
| 学术骨干 | C类 | 120 | 35 | ≥15 | ≥15 | 年薪≥30 |
| 优秀博士 | D1类 | 90 | 35 | ≥5 | ≥10 | 年薪不低于七级岗 |
| D2类 | 50 | 35 | ≥5 | ≥10 | 按学校薪酬制度执行 |
| 海外（境外）人才 | E类 | 另定 | | ≥5 | ≥10 | ≥15 |
| 注：以上待遇皆为税前；宁波市人才政策享受范围和额度按照市里最新相关文件执行。 | | | | | | |

**5.招聘办法和步骤**

（一）报名与资格初审

1.报名时间：公告发布之日起至2023年12月31日。

2.报名办法：

应聘者登录浙江万里学院招聘网站[https://rczp.zwu.edu.cn](https://rczp.zwu.edu.cn/)，按以下步骤报名：(1)注册账户；(2)完善个人相关信息；(3)上传身份证、毕业证、学位证（应届毕业生就业推荐表或在读证明）、荣誉证书等相关电子材料；(4)点击公告中“岗位名称”或在“招聘岗位”栏应聘相应岗位。

应聘者可关注“万里人事”微信公众号，在“微官网”栏查看招聘动态。应聘报名遇到特殊情况时，请联系系统技术支持服务电话：0571-87871332，人事处电话：0574-88273380、88220779华美生命健康学院电话：0574-88225589或发送E-mail到wlrsb@zwu.edu.cn。

3.资格初审

华美生命健康学院对应聘人员进行资格初审，符合招聘条件的，方可获得试讲（面试）资格。

通过资格初审进入试讲（面试）的人员将由华美生命健康学院工作人员通知本人，同时通知试讲时间、地点及资格复审的时间、地点。

（二）面试

本次公开招聘教师将根据应聘人员的教育背景、专业素养、学术水平、科研成果等情况，采取试讲（面试）的形式择优录用，经考核、体检程序择优录用。

1.资格复审

试讲（面试）前，在规定时间内携带报名表、本人简历、身份证、户口本、学历学位证书、职称证书、近期免冠1寸照片1张及相关证件的原件和复印件到指定地点进行现场资格复审。证件（证明）不全或所提供的证件（证明）与招聘资格条件不相符者，不得参加试讲（面试）。未按时参加资格复审的，视作放弃试讲（面试）资格。

2.试讲（面试）

试讲（面试）主要测试应聘者所报岗位的专业知识水平、教学能力、科技创新能力等教学和科研能力。试讲（面试）总分为100分，不足60分者淘汰。

在试讲（面试）合格人员中，按试讲（面试）成绩从高分到低分按1:1的比例确定体检、考核对象；试讲（面试）成绩及进入体检考核人员名单由人事部通知考核对象。

（三）体检与考核

参加体检人员按要求时间到指定地点参加体检，体检标准参照公务员录用标准要求。

体检结束后，招聘单位将对体检合格者的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况进行详细考核。考核不合格者淘汰。

（四）公示与聘用

拟聘用人员名单由主管部门报经市人力资源和社会保障局核准后，同时在宁波人力资源和社会保障局网站及浙江万里学院网站上公示七个工作日。公示期满后无异议，办理人事关系转移手续并签订聘用合同。在办理人事关系转移手续时仍将审核档案资料，若发现招聘人员档案资料有不符合应聘条件的，将取消聘用资格。

（五）联系地址和联系方式

浙江省宁波市钱湖南路8号浙江万里学院华美生命健康学院

联系人：陆老师 联系电话：0574-88225589

报名系统技术支持服务电话：0571-87871332

浙江万里学院

2023年7月14日